

# SDGs 具体的な取り組み

---

### 方針④ <プラスアルファの創出> 社会貢献活動の浸透 付加価値

④-1 SDGsに社員全員で取り組みます。

④-2 安全かつ迅速だけでなく、プラスアルファのサービスを提供する。

### ④-1 SDGsに社員全員で取り組みます。

- 各部門へ、動画を活用し浸透させ、実践していきます。

- 2024年電子帳簿保存法に向け、毎月の会議にて、  
ペーパーレスにより業務フロー構築 を行い、コスト削減の  
提案を発表していきます。

④-1 SDGsに社員全員で取り組みます。

- 各部門へ、動画を活用し浸透させ、  
実践していきます。

## ④-1 SDGsに社員全員で取り組みます。



<SDGs達成に向けた、2030年もしくは3年後までの経営方針と目指す姿>

<input checked="" type="checkbox"/> 2030年 <input type="checkbox"/> 3年後 (いずれかに <input checked="" type="checkbox"/> )	地球環境と生きとし、生ける者全てに対し、喜び・幸せ・豊かさを作り、平等さを醸成して人の為になり、皆が Happy×win-win になる。 ・社員がいきいきと働ける職場づくりを行い、社会貢献活動にも積極的に参加する職場環境にする。
---	--

<SDGsに関する重点的な取組及び指標>

三側面 (分野に <input checked="" type="checkbox"/> )	SDGsに関する重点的な取組	指標
<input type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 環境	社会貢献活動を通じ、ホームページ・社員へのSNS等の情報発信を行い、地域企業の成長に貢献する。	社会貢献活動に関する情報発信を年5件・活動年1回参加
<input type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 環境	女性や60代の作業員等も働きやすい、より「ホワイト」な労働環境の実現をする。	ダイバーシティー推進して、働きやすい職場認証制度を継続して行い、女性・高齢者の求職者に対して雇用率を25%にする。
<input type="checkbox"/> 経済 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 環境	新長期適合車両に計画的に導入する事を現在実施しており継続する。Co2削減、IoTライブの継続	毎月の車両投入会議・各部署会議にて進捗報告の実施 EV車の導入 2年以内に2台(100%)の実施



重点的な取組・指標に対し、情報発信及び会議にて報告していきます。

# SDGs 具体的な取り組み <方針④-1 プラスアルファの創出>

分類	項目名	内容	具体的な取組	レベル
組織体制	経営理念	経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している	・社員大会・安全大会時には社長自ら、経営理念及び経営目標を各部署、個人目標を掲げ、発表を行い、毎月の会議時、進捗報告を行い、全社員へ発信をしている。	基本
	法令遵守	法令遵守の考えが社内に浸透するよう、体制を整えている	・社内メールや等で法令遵守（コンプライアンス）の重要性を周知している。	基本
	社会的責任	CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき、自社の活動が社会や環境に及ぼす影響を把握し、対応している	・SDGs実践を経営姿勢に組み入れ、SDGs委員会を設置し、CSR情報の発信、既存の取組内容の整理とブラッシュアップ、新たな取組の立案と実行を後押し、社員を巻き込んだ活動に発展している。	基本
	ステークホルダーとの対話	ステークホルダー（顧客、取引先、投資家等）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している	・お客様のクレーム等、アプリを活用し、再発防止に努めている。	基本
	事業継続	地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画（BCP）を策定し、訓練や見直しを行っている	・事業継続計画の策定及び見直しを行い、全社員に浸透している。 ・アルソック安否確認の受信・送信確認を行っている。	チャレンジ
	事業承継	事業承継に関する検討・対策を行っている	・事業承継計画を作成し、検討を進める。	チャレンジ



# SDGs 具体的な取り組み <方針④-1 プラスアルファの創出>

分類	項目名	内容	具体的な取組	レベル
公正な事業慣行	公正な競争	汚職や贈収賄の禁止、不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	・不正防止について、就業規則に明記している。	基本
	知的財産保護	知的財産権を侵害しないよう、適切に対応している	・人的資産・関係資産・構造資産を常に意識し取組んでいます。 ・トラック協会等との良好な関係を築き、支援制度の活用 ・月1回の安全教育、Gマーク取得、荷捌きについてもマニュアルの設定	基本
	個人情報保護	個人情報を適切に管理している	・個人情報保護規定を定め公表している。 採用時に研修の実施	基本
	サプライチェーン管理	サプライチェーンにおける環境への悪影響や人権侵害などについて取引先と認識を共有し、対応に取り組んでいる	・取引先の活動にも関心を持ち、対話に努めている。 IT・AIの導入を検討し、情報の共有化を進める。	チャレンジ



# SDGs 具体的な取り組み <方針④-1 プラスアルファの創出>

分類	項目名	内容	具体的な取組	レベル
人権	差別の禁止	性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	<ul style="list-style-type: none"> <li>・雇用・教育・福利厚生など、雇用条件で差別しない体制が構築し、役職者が積極的に関与している。</li> <li>・月1回の部署会議及び年3回の面談の実施</li> </ul>	基本
	性の多様性を認め合う社会	性的指向（自己の恋愛又は性的な関心の対象となる性別についての指向）や性自認（自己の性別についての認識）を理由とする不当な差別的取扱いが起きないように、適切に対応している	<ul style="list-style-type: none"> <li>・カミングアウトの強制禁止・本人の意に反する暴露（アウティング）をしてはいけないことを社内で共有している。</li> </ul>	基本
	ハラスメント禁止	セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ハラスメントの禁止を就業規則に明記している。</li> <li>・入社説明時に説明している。</li> </ul>	基本



# SDGs 具体的な取り組み <方針④-1 プラスアルファの創出>

分類	項目名	内容	具体的な取組	レベル
労働慣行	労働安全衛生	業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 1年1回の安全大会の実施</li> <li>・ 月1回の全社員ローテーションで安全会議の実施</li> <li>・ 安全優良事業認定（Gマーク）</li> </ul>	基本
	公正な待遇	雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 同一労働同一賃金等の原則に沿った公正な待遇を行っている。</li> </ul>	基本
	労働時間・ワークライフバランス	働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 残業時間・有給休暇の取得等、働き方改革に取り組んでいる。（運転者職場環境良好度認定、働きやすい職場認定制度1つ星認証）</li> </ul>	基本
	人材育成	適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 社員スキルアップ向上のため、資格取得制度を積極的に奨励している。・ 職種に応じた講習を各部署にて実施している。</li> </ul>	基本
	健康経営	従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践している	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 社員の健康を留意し、心身の不調を早期に発見出来る様に、点呼時、朝礼時等対話に努める。</li> </ul>	基本
	ダイバーシティ経営	多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 育休からの復帰がしやすい環境づくりに努めている。</li> </ul>	チャレンジ
	DXの推進	ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDX（デジタルトランスフォーメーション）の推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ テレワーク・Web会議を積極的に導入している。</li> <li>・ AI・システム等新たな技術を活用し、業務効率化の変革に取り組んでいる。</li> </ul>	チャレンジ



# SDGs 具体的な取り組み <方針④-1 プラスアルファの創出>

分類	項目名	内容	具体的な取組	レベル
環境	生物多様性	自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	・排ガス規制・Nox・Pm法等、Co2削減に向け、エコドライブ・アイドリングストップを取り組んでいる。	基本
	エネルギー	電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる	・グリーン経営認証を行い、燃費向上・Co2削減に努めている。毎月燃費集計を発信している。	基本
	3Rの推進	ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再使用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる	・ごみを適切に分別している。 ・マイバックの利用を奨励している。 ・不要なコピー等、紙ごみを減らしている。	基本
	環境汚染予防	廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる	・事務所及び業務車両の照明をLEDに切り替え、節電に取り組んでいる。	基本
	水の管理	水資源の利用状況を適切に管理している	・循環式トイレの活用し節水に取り組んでいる。	基本
	環境に配慮した製品等	環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）	事務用品等、エコマーク商品購入を奨励している。	チャレンジ
	資源のスマートな利用	資源のスマートな利用に取り組んでいる	・ペットボトル等の分別の実施とマイボトル使用の推進。 ・使用済み用紙の再利用の実施	チャレンジ



# SDGs 具体的な取り組み <方針④-1 プラスアルファの創出>

分類	項目名	内容	具体的な取組	レベル
環境	再生可能エネルギーの利用	再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	・新長期適合車の計画的、車両投入の実施	チャレンジ
	環境マネジメントシステム	ISO14001、M-EMS等の環境マネジメント規格を取得している	・グリーン経営認証でCo2削減等の継続・ISO14001の取得に対し取組をしていく。	チャレンジ
	環境情報開示	環境の取組に関する情報を正しく開示している	ホームページなどで環境状況を公開している。	チャレンジ
	天然資源の持続的利用	天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	排ガス規制に基づき、計画的に車両投入の実施をしている。	チャレンジ
	2050年温室効果ガス排出量実質ゼロへの取組	2050年温室効果ガス排出量実質ゼロを目指し、排出の抑制に取り組んでいる	・グリーン経営制度等、Co2削減の会社目標・燃費目標を計画・策定している。	チャレンジ
	食品ロスの削減	食品ロスの削減に取り組んでいる	食品ロス削減に向けて、全社員に「ロスゼロ」に向けSNSや会議等へ発信していく。	チャレンジ
	緑の保全管理	壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる	・敷地内の緑化に取り組んでいる。	チャレンジ
	森林資源の循環利用に向けた取組	「植え、育て、収穫し、また植える」持続的な森林利用への取組を推進している	・「企業の森づくり」のサポート制度や企業事例等の書籍を活用し、社員に環境学習を発信していく。	チャレンジ
	海洋ごみ	環境中で分解しにくいプラスチックの使用を減らすなど、海洋ごみ削減・海洋汚染の防止に貢献している	・使い捨てプラスチック利用の削減マイバック・マイボトルの推奨	チャレンジ
	環境に配慮した交通手段	電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している	・社員に対し、公共交通機関の利用を奨励している。 ・社用車規定を制定し、社用車をHV車投入計画を行っている。	チャレンジ



# SDGs 具体的な取り組み <方針④-1 プラスアルファの創出>

分類	項目名	内容	具体的な取組	レベル
製品・サービス	製品・サービスの安全性と品質	製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している	・ 取り扱い商品の安全確保するための作業取り扱い説明書を作成している。	基本
	ユニバーサルデザイン	障がい者や高齢者だけでなく、誰もが利用しやすいサービスの提供や、職場環境づくりを行っている	・ 働きやすい職場認定取得、社員全員で働きやすい環境づくりを行っている。 ・ 2か月に1回のモラル講習を実施している。	基本
	地産地消	地産地消を推進し、三重県産の原材料を優先的に使用している	・ 地産地消・県産原材料を優先で使用するように、定期的に情報を社員に推進していきます。	チャレンジ
	社会課題解決	社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	物流の機械化・デジタル化により輸送情報やコストなど「見える化」し、デジタルトランスフォーメーションの取組をしていきます。	チャレンジ
	木質化への取組	自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している	・ 自社の内容等、修繕する場合は、県産材の使用を提案していく。	チャレンジ
	持続可能なもうかる農林水産業	地域における産学官連携等により新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に努めている	・ 大気汚染を防ぐ為、エコドライブ・Co2削減を最小限に抑え、生産向上に努めます。	チャレンジ



# SDGs 具体的な取り組み <方針④-1 プラスアルファの創出>

分類	項目名	内容	具体的な取組	レベル
持続可能な地域社会への参画と貢献	地域への配慮	自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	・地域の清掃活動に積極的に参加している。	基本
	SDGsの普及啓発	SDGsについて社内に浸透させるとともに、自社の取組を外部へ発信している	・SDGs委員会を設置 本制度を社員大会、全社員へ共有している。 ・SNS等で定期的に発信している。	基本
	防災・消防	地域の防災活動や消防活動に参加・協力している	地域の防災活動に参加・協力に向け取り組んでいく。	チャレンジ
	健康・福祉	地域住民の健康増進活動や、地域福祉活動、献血などに参加・協力している	・社員への献血などの参加を発信している。	チャレンジ
	地域文化	伝統行事・史跡・自然などの保全や活用に協力している	・地元の伝統行事・イベント等の情報を把握し、参加に向け取り組んでいく。	チャレンジ
	防犯・交通安全	地域の防犯活動や交通安全活動などに参加・協力している	地域の交通安全活動の参加/していく。	チャレンジ
	次世代育成支援	地域社会の一員として、子どもの育ちを支える活動に参加・協力している	トライアル雇用・短時間労働などを通じた若年者の安定就労・自立した生活の推進	チャレンジ
	インターンシップ等の受入	職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している	・職場体験の受け入れをしている。 ・地元商工会等の地元高校等へ企業説明を実施している。	チャレンジ
	若者の県内定着	若者の県内定着を促進する取組を行っている	・地元の生徒、学生を積極的に雇用している。	チャレンジ



**取組チェックリストを基に、  
毎月の会議で進捗報告を報告し、  
社会貢献活動・SDGsについての新たな取組等、  
情報発信を全社員にLINE Works等で浸透して  
いきます。**

# 自動販売機1本10円の社会貢献活動

菰野車庫・建設事業所・ラフタークレーン事業所へ設置します。

1本10円の社会貢献  
日本財団チャリティー自販機

飲料1本につき10円を社会貢献プロジェクトにご寄付いただく、自動販売機です。オフィスや施設の自販機をチャリティー自販機に交換してみませんか？

みんなが笑顔になれる社会に  
貢献しよう



日本財団  
THE NIPPON  
FOUNDATION  
For Social Innovation

**5**つの支援事業の中から寄付先をお選びいただけます

お預かりする寄付金は、間接費をかけず100%支援活動に使用させていただきます。

- 1** 日本財団 子どもサポートプロジェクト 子ども第三の居場所  


家庭の困難により教育や体験の機会を失い、地域や社会から孤立する子どもたちの、安全な居場所づくりや地域交流を通じた成長支援を行います。
- 2** 日本財団 子どもサポートプロジェクト 難病児支援  


医療の発達と共に増加する小児難病や障害と闘う子どもたちとその家族、孤立しがちな闘病生活を、支えます。
- 3** 日本財団 子どもサポートプロジェクト 日本財団夢の奨学金  


生まれ育った環境で夢を諦めない、社会的養護出身の子どもたちへの進学を支援として、給付型奨学金制度として活用いたします。
- 4** 緊急支援に対応するための特別基金 災害復興支援特別基金  


今後予想される大災害が発生した際、現場で活動するNPOやボランティアの活動費に迅速に対応できる支援をおこなっています。
- 5** アスリートとすすめる子どもの支援 HERO'sFUND  


社会を変えるには、熱い統率力をもったリーダーが必要です。世界で活躍するアスリートたちによる社会貢献活動を支援します。

**2024年電子帳簿保存法に向け、  
毎月の会議にてペーパーレスにより  
業務フロー構築を行い、  
コスト削減の提案を発表していきます。**

# SDGs 具体的な取り組み <方針④-1 プラスアルファの創出>

2024年電子帳簿保存法に向け、毎月の会議にて、ペーパーレスにより業務フロー構築を行い、コスト削減の提案を発表していきます。

## どこがどう変わった？ 電子帳簿保存法

